



# **Netwerk Loopbaanontwikkeling**



## **1. Inleiding**

Er is veel aandacht voor het verbeteren van het rendement van opleidingen (vergroten van het aantal leerlingen en deelnemers dat de opleiding succesvol doorloopt en minder uitval) en het vergroten van de doorstroom binnen de beroepskolom vmbo, mbo en hbo. Ook is er aandacht voor HRM en loopbaanontwikkeling van medewerkers in het onderwijs en bedrijfsleven. Daarnaast zijn de vernieuwing van de kwalificatiestructuur, het verschijnen van het Brondocument Leren, Loopbaan en Burgerschap (LLB) in het mbo en de pré-ambule in het vmbo en het invoeren van competentiegericht opleiden en beoordelen ontwikkelingen die zorgen voor nieuwe uitdagingen op het gebied van loopbaanontwikkeling. Leerlingen en deelnemers moeten ondersteund worden in het ontdekken van hun talenten en interesses, waardoor zij betere keuzes kunnen maken en de kans toeneemt dat een passende opleiding op een effectieve en efficiënte wijze afgerond kan worden met een startkwalificatie. Een krachtige, loopbaangerichte leeromgeving vergroot tevens de kans dat leerlingen en deelnemers gemotiveerd blijven, uitval wordt voorkomen en de aansluiting met vervolgo opleidingen en het bedrijfsleven wordt verbeterd.

Van onderwijsinstellingen wordt verwacht dat zij een loopbaangerichte leeromgeving vormgeven en invulling geven aan loopbaanontwikkeling van leerlingen en deelnemers. Veel vmbo- en mbo-opleidingen worstelen met vragen als: Hoe ziet de loopbaan van een leerling of deelnemer er binnen het (competentiegericht) onderwijs uit? Hoe zorg je als onderwijsinstelling voor een loopbaangerichte leeromgeving en goede loopbaanbegeleiding? Hoe geef je vorm aan doorlopende leerlijnen? Het thema loopbaanontwikkeling valt uiteen in de volgende aandachtsgebieden:

- 1 Visieontwikkeling en het vastleggen van kaders;
- 2 Vormgeving van de loopbaangerichte leeromgeving en de rol van loopbaanbegeleiding en het gebruik van (e)portfolio;
- 3 Doorlopende leerlijnen van vmbo naar mbo naar hbo: optimalisering van de aansluiting, (regio)afspraken;
- 4 Interne doorstroom: op-/afstroom binnen de onderwijsinstelling.

Uit gesprekken met vertegenwoordigers van vmbo- en mbo-opleidingen blijkt dat er behoefte is aan kennisdelen, kennisontwikkeling, informatieverstrekking en samenwerking op het gebied van loopbaanontwikkeling in het (v)mbo. Daarop heeft CINOP besloten een netwerk Loopbaanontwikkeling te starten.

Deelnemers aan het Netwerk Loopbaanontwikkeling zijn medewerkers (stafmedewerkers, managers/teamleiders, docenten) van vmbo- en mbo-opleidingen die specifiek loopbaanontwikkeling in hun portefeuille hebben.

## **2. Doelen en activiteiten van het netwerk**

Doelen van het Netwerk Loopbaanontwikkeling zijn:

- Kennisvermeerdering door kennisdeling; opbrengsten van de netwerkbijeenkomsten worden verbonden met de eigen onderwijsinstelling.
- Informatie-uitwisseling, afstemming en samenwerking (netwerkfunctie), ontwikkeling expertise (door discussie, workshops en gastsprekers) en advisering. Het accent ligt op gemeenschappelijke topics met betrekking tot loopbaanontwikkeling. De topics worden in overleg met de netwerkleden vastgesteld.
- Informatievoorziening in de vorm van bijvoorbeeld een (digitale) nieuwsbrief of website. Dit naar aanleiding van de opbrengsten van de netwerkbijeenkomsten, met daarin opgenomen; actuele informatie, voorbeelden van projecten en concrete producten.

Het Netwerk Loopbaanontwikkeling organiseert jaarlijks vier bijeenkomsten.

## **3. De leden**

Leden van het Netwerk Loopbaanontwikkeling worden op persoonlijke titel uitgenodigd. Het is belangrijk dat de leden een centrale rol hebben in hun organisatie rondom het thema loopbaanontwikkeling om zo de uitwisseling van kennis tussen het netwerk en de onderwijsinstellingen te waarborgen. Daarnaast is het van belang dat zij in staat zijn de opgedane kennis in het netwerk over te brengen naar de eigen onderwijsinstelling. Een goed evenwicht tussen "brengen" en "halen" in het netwerk is een voorwaarde voor succes. Voor de continuïteit is het belangrijk dat ieder lid steeds aanwezig is tijdens de netwerkbijeenkomsten en dat er vaste vervanging is bij afwezigheid.

## **4. Werkwijze netwerkbijeenkomsten**

In het netwerk kunnende volgende topics aan de orde komen:

- Doelen van loopbaanontwikkeling in vmbo en mbo en hoe deze doelen te bereiken.
- De loopbaan van een leerling en deelnemer in het (competentiegericht) onderwijs.
- Vormgeven aan een loopbaangerichte leeromgeving.
- Beoordelen van de ontwikkeling van loopbaancompetenties.
- Aansluiten bij ontwikkelingen in het bedrijfsleven op het gebied van loopbaanontwikkeling.
- Integreren van loopbaanontwikkeling en -begeleiding in het curriculum.
- Vormgeven aan doorlopende leerlijnen op het gebied van loopbaanontwikkeling tussen vmbo, mbo en hbo.
- Invulling geven aan loopbaanbegeleiding als onderdeel van de bestaande begeleiding van leerlingen en deelnemers.
- Voeren van loopbaangesprekken met leerlingen en deelnemers in samenwerking met leerbedrijven.
- Motiveren van leerlingen, deelnemers en docenten voor loopbaanontwikkeling.

- De verschillende rollen en competenties van docenten rondom loopbaanbegeleiding en de borging van de kwaliteit.
- Consistentie tussen loopbaanontwikkeling van leerlingen en deelnemers en loopbaanontwikkeling van docenten.
- Het leren reflecteren en de invulling van reflectiegesprekken in het vmbo en mbo.

Uiteraard zijn er nog veel meer thema's te bedenken, in overleg met de leden van het netwerk worden de thema's vastgesteld. In de doelstelling en werkwijze zal steeds aandacht zijn voor actuele ontwikkelingen met betrekking tot loopbaanontwikkeling. Het principe van samenwerking, uitwisseling en leren van elkaar en van derden neemt in het netwerk een belangrijke plaats in.

Vorbereiding van de netwerkbijeenkomsten gebeurt door een in onderling overleg samen te stellen agendacommissie, bestaande uit leden van het netwerk en CINOP. Samen met de agendacommissie worden de bijeenkomsten voorbereid. Leden van het netwerk worden in de gelegenheid gesteld om vooraf besprekpunten in te dienen.

CINOP draagt zorg voor de uitnodigingen, zaalhuur, catering en dergelijke.

Verder bewaakt CINOP de transfer van kennisdeling en kennisontwikkeling die plaatsvindt binnen het netwerk. De opbrengst van iedere bijeenkomst worden dan ook vastgelegd en onder de leden van het netwerkverspreid.

Het voorstel is om de bijeenkomsten te laten starten om 09.30 uur en te laten eindigen om 16.30 uur. Het ochtenddeel zal steeds bestaan uit presentaties van inhoudelijke topics door netwerkliden, CINOP-medewerkers of gasten. In het middagdeel staat de implementatievraag centraal en vindt er uitwisseling plaats over de aanpak en invoering van verschillende onderwijskundige veranderingen op het gebied van loopbaanontwikkeling.

## **5. *Overeenkomst netwerk Loopbaanontwikkeling***

De bekostiging van het netwerk Loopbaanontwikkeling vindt plaats op basis van een eigen bijdrage van de organisatie waar de leden werkzaam zijn. De bijdrage voor elk lid is voor 2009 vastgesteld op € 1.250,- per instelling. De middelen worden aangewend voor de doelen en activiteiten van het netwerk.

## Geïnteresseerd?

Vul hier uw gegevens in of die van een collega die geïnteresseerd is en stuur het op naar onderstaand adres of stuur de gegevens per e-mail naar onderstaand e-mailadres. Er wordt dan zo spoedig mogelijk contact met u opgenomen.

Naam: .....

Instelling: .....

Functie: .....

Adres: .....

Telefoonnummer: .....

e-mail: .....

CINOP  
Pettelaarpark 1  
Postbus 1585  
5200 BP 's-Hertogenbosch  
Ter attentie van Gertine Fornerod

Tel.: 06-1246 0398  
e-mail: [gfornerod@cinop.nl](mailto:gfornerod@cinop.nl)

## Aanmelden

Vul dan onderstaande akkoordverklaring in en stuur deze op naar onderstaand adres.

### **Akkoordverklaring**

Per deelnemende instelling wordt een jaarlijks vast te stellen bijdrage gevraagd voor lidmaatschap van het Netwerk Loopbaanontwikkeling. Voor 2009 bedraagt deze € 1.250,- voor deelname aan vier bijeenkomsten deze staan gepland op:

Donderdag 29 januari 2009  
Donderdag 14 mei 2009  
Donderdag 24 september 2009  
Donderdag 26 november 2009

De deelnemende instelling ontvangt na het retourneren van de akkoordverklaring een rekening.

De instelling wijst een eerste contactpersoon aan voor deelname aan het Netwerk Loopbaanontwikkeling en een tweede contactpersoon c.q. vervanger. Als u een bijeenkomst niet kunt bijwonen en ook niet voor een vervanger kunt zorgen, betaalt u de bijeenkomst niet mits u dit een maand van te voren laat weten aan CINOP.

Instelling .....  
1<sup>e</sup> contactpersoon ..... m/v  
2<sup>e</sup> contactpersoon ..... m/v

Uit de bijdragen worden de kosten voor de organisatie, coördinatie, secretariaat van het Netwerk Loopbaanontwikkeling en het samenstellen van rapporten betaald, alsmede activiteiten die vanuit het Netwerk Loopbaanontwikkeling worden geïnitieerd (contacten met externe actoren, ad hoc werkgroepen). Wij verzoeken u onderstaande gegevens in te vullen.

Datum :  
Plaats :  
Handtekening :  
Naam .....  
Functie .....  
Postadres .....  
Factuuradres .....  
E-mail adres .....  
Telefoonnummer .....  
E-mail adres 2<sup>e</sup> contactpersoon .....

CINOP  
Pettelaarpark 1  
Postbus 1585  
5200 BP 's-Hertogenbosch  
Ter attentie van Marloes Grootmeijer